

# 세종특별자치시환경교육센터 기간제 근로자 채용 공고

세종특별자치시환경교육센터에서 기간제 근로자를 채용합니다. 성실하고 능력 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 6월 2일

세종특별자치시환경교육센터장

## 1 채용분야 및 인원

채용분야	근무지	채용 인원	채용기간 (예정)	직무내용
세종특별자치시 환경교육센터 교육·운영 사무	세종특별자치시 환경교육센터 (마음로 272-22 고운드림빌딩602호)	1명	2025.7.1.~ 2025.12.31. (7개월)	○ 환경교육센터 교육·운영관련 업무 및 사무행정 등

## 2 근무조건

구 분	상세내용
근무기간	• 2025.7.1.~2025.12.31.(※계약기간은 조정될 수 있음)
보수기준	• 내부규정에 따름 ※ 4대보험 의무가입, 소득세 원천징수, 수당지급 등
근로시간	• 1일 8시간(오전 09:00부터 오후 18:00까지) • 주 5일(월~금), 총40시간
	*계약 종료 후, 예산상황 및 직무 능력 평가에 따라 연장 가능

## 3 응시자격

가. 공통요건

「세종특별자치시 공무직근로자 및 기간제근로자 관리규정」 제15조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 그 밖의 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 (기준 : 공고일)

※ 「세종특별자치시 공무원근로자 및 기간제근로자 관리규정」 제15조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 근로자로 채용할 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지 또는 제6호의3에 해당하는 사람
2. 공무원 또는 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 또는 해고되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
4. 이 규정에 따른 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
5. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 필수요건

- 공고일 현재 세종특별자치시에 주민등록이 되어 있으며, 환경교육에 대한 이해가 있으며, 한글, 엑셀, 파워포인트 등 전산 업무 수행이 가능하고  
합격 후 즉시 근무가 가능한 자

다. 우대요건

- 환경교육사 및 환경관련분야 전공자
- 환경교육, 교육 관련 분야 경력자
- 교육관련 자격증 및 컴퓨터·전산 관련 자격증 소지자
- 국가, 지자체, 공공기관, 기업체 등에서의 근무경험이 있는 자
- SNS 운영을 위한 포토샵, 동영상 편집, 일러스트 활용 가능자 등
- 운전면허 자격소지 및 가능자 우대

라. 수행 업무

- 기후재난대응교육 프로그램 기획 및 운영
- 교육 자료 제작 및 관리
- 참여자 관리 및 피드백 수집
- 기타 환경교육센터의 행정 업무 지원

**4****응시원서 접수**

가. 공고 및 접수기간 : 2025.6.2.(월)~6.13.(금) 18:00

나. 접 수 처 : 세종특별자치시환경교육센터

다. 접수방법

○ 전자우편(이메일) 접수 : sejongeec@naver.com

－ 접수마감일 18:00까지 도착분에 한하여 인정

－ 이메일 제목에 ‘2025년 응시원서(김세중)’ 문구 표기

※ 응시원서에 서명 또는 날인이 누락되지 않도록 유의

**5****일 정**

가. 1차 서류심사(자격요건)

－ 합격자 발표 : 2025.6.17.(월) 18:00 예정

－ 합격자에 한하여 개별 유선통지(유선 통화 불가 시, 문자 발송)

나. 2차 면접심사

－ 일 시 : 2025.6.20.(금) 10:00 예정

－ 장 소 : 세종특별자치시환경교육센터 회의실

※ 사정에 따라 면접일시 및 장소가 변경될 수 있음(변경 시 개별 문자 연락)

다. 최종합격자 발표 : 2025.6.23.(월) 13:00 예정

－ 개별 유선통보

※ 관련분야 경력 인정범위 : 국가기관, 지자체, 공공기관, 기업체, 유치원, 학교 등  
관련 기관에서 교육 및 시설관리 업무와 동일하거나 유사한 근무경력

**6****제 출 서 류**

① 응시원서(별지 제1호 서식) 1부

② 이력서(별지 제2호 서식) 1부

③ 자기소개서(별지 제3호 서식) 1부

④ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서(별지 제4호 서식) 1부

⑤ 주민등록초본(과거 전체주소이력, 병역사항 포함)

⑥ 해당분야 근무 관련 경력증명서 1부

- 경력증명서에는 담당업무, 근무기간, 직위, 직급 등을 정확히 기재 (발급확인자 서명, 연락처 포함)하고, 발행기관의 관인 날인이 명확해야 함

※ 경력증명서로 당해 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로, 응시자 본인이 경력증명서 발급 부서에서 당해 관련분야임을 직접 확인받아 제출

⑦ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부

⑧ 기타 관련분야에 관한 능력을 인정받을 수 있는 자료(관련자격증 등 / 해당자에 한함)

※ 외국어로 기재된 서류(졸업·경력증명서, 어학능력성적표 등)는 반드시 한글 번역본 첨부

※ 관련분야 경력 인정범위 : 국가기관, 지자체, 공공기관, 기업체, 유치원, 학교 등  
관련 기관에서 교육 및 시설관리 업무와 동일하거나 유사한 근무경력

## 7

## 유의사항

- 본 채용일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공고 또는 개별 통보합니다.
- 서류심사 및 면접심사 결과, 채용분야에 적합한 사람이 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서에 반드시 연락이 가능한 휴대전화번호 등을 기재하여 주시기 바라며, 응시원서 및 구비서류의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 경력증명서 및 재직증명서는 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정됩니다. (근무지의 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우, 폐업증명서를 제출 시 건강보험자격득실확인서상의 경력만으로도 인정됩니다)
  - 증명서에는 반드시 직급, 근무부서, 담당업무가 포함되어야 합니다.
- 응시자는 면접 시작 10분전까지 주민등록증(신분증)을 지참하고 지정된 장소에 입장하여 안내를 받으시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서 시 제출한 일체 서류는 반환하지 않습니다.
- 기타사항은 세종특별자치시환경교육센터(☎044-863-9912)로 문의

바랍니다.

붙임. 응시원서(자기소개서, 이력서 및 개인정보 수집이용 동의서 등 포함) 1부. 끝.